

---

# COMMUNICATION SUR LE PROGRES 2020

**Janvier 2021**

## Engagement « UN GLOBAL COMPACT »

Dans la continuité des valeurs défendues par le Groupe ROSTAING et en conformité avec sa politique en faveur du développement durable, notre Groupe a adhéré en Juin 2014 aux principes du Pacte Mondial (Global Compact).

Au-delà du respect strict de la législation, le Groupe ROSTAING s'est engagé, sur la base d'une démarche volontaire, à respecter les dix principes du Global Compact, initiative de l'ONU et à en communiquer chaque année les initiatives prises.

Stéphane ROSTAING et son Comité de Direction affirment leur engagement au respect des 10 principes du Pacte Mondial au travers du document porteur des valeurs du Groupe : [La Politique Groupe ROSTAING-2020..\..\POLITIQUE GROUPE ROSTAING\POLITIQUE GROUPE](#)

[ROSTAING\\_2020.docx](#). Ce groupe est constitué de trois entités juridiquement liées, une holding Française nommée ROSTAING CROISSANCE, une filiale Française à vocation commerciale nommée ETS J.ROSTAING SAS et une filiale Marocaine à vocation de production nommée PGI.

ROSTAING réaffirme sa volonté de mesurer et de prendre en compte les facteurs sociaux, sociétaux, environnementaux et qualité dans toute sa chaîne de valeur, en révisant **tout son système de management, accompagné par la société ENDOGENE.**

Le système de Management de la Qualité de la Sécurité et de l'Environnement, pilier de notre organisation, s'appuie donc sur **La Politique 2020 du Groupe ROSTAING** qui couvre les thèmes sociaux ainsi que tous les champs qui contribuent à : la cohésion totale, la performance énergétique et environnementale, la santé et la sécurité au travail ainsi que l'éthique et la transparence dans les pratiques, synonyme de performance et d'excellence.

La nouvelle Politique affirme également l'importance que le Groupe ROSTAING donne à l'écoute et au dialogue avec l'ensemble de ses partenaires publics et privés. Elle souligne son ambition d'être le meilleur partenaire de ses clients et de leurs parties prenantes, au service de la réussite de leurs projets.

L'obtention du **label RFAR « Relations Fournisseurs Achats Responsables »** délivré par le **ministère Français de l'économie et des finances** en est un engagement déterminant.

En **2021**, ROSTAING lance un projet de **réhabilitation du site de Villieu** sur 2 ans avec les objectifs d'amélioration des **conditions de travail, de réduction du bilan carbone énergétique et de renforcement de l'hygiène et la sécurité.**

## Engagement de la Direction

### Groupe ROSTAING



"Je suis heureux de confirmer cette année encore que le Groupe ROSTAING s'engage à soutenir et respecter les 10 principes du « Global Compact des Nations Unies ». Je m'engage personnellement à superviser les actions que nous mettons en œuvre afin d'intégrer le « Global Compact » et ses principes au sein de nos valeurs, notre culture et notre stratégie."

**Stéphane ROSTAING, Président Directeur Général**



"Je m'engage à mobiliser l'ensemble des collaborateurs du Groupe ROSTAING pour faire appliquer les engagements relatifs au Global Compact, les placer au cœur du dialogue social et au plus près du terrain. Le Groupe mesurera l'impact de sa politique et en publiera régulièrement les résultats en toute transparence."

**Charly BRUNEL, Directeur Général**



## Mise en œuvre du Global Compact A1:C22C6A1:C20A1:C20

### Engagement/Principes

### Initiatives 2021

#### Droits de l'Homme

1. Soutenir, promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme dans la Sphère d'influence du groupe ROSTAING.

- Mise en place d'un programme structurant de management de proximité (ENDOGENE)
- Communication et Déploiement du RFAR (Relation Fournisseurs Achats Responsables)

2. S'assurer que le Groupe ne se rend pas complice de violation des droits de l'homme.

- Déploiement des contrats fournisseurs et sous traitants (Fournisseur A)
- Relancer et Accentuer les audits sur les thèmes RSE

#### Normes au Travail

- Limiter les emplois précaires
- Développement des compétences managériales
- Développement du management de proximité
- Développement de la démarche Santé et Sécurité au Travail pour l'ensemble des collaborateurs
- Mise en place d'un système de rémunération sur les profits de la société (COMO)

3. Faire respecter la liberté d'association et la reconnaissance effective du droit aux négociations collectives.
- Mise en place du CSE
  - Comité d'Entreprise de PGI Maroc
4. Eliminer toutes les formes de travail forcé ou obligatoire.
- Elaboration du Guide des Droits Sociaux Fondamentaux du Groupe ROSTAING
  - Elaboration de Contrats Fournisseurs
5. Assurer l'abolition effective du travail des enfants.
6. Eliminer la discrimination dans le travail et les professions.
- Analyse des Entretiens Annuels de Développement et de Performance par le service RH pour prévenir les éventuels discriminations.
  - Respect de l'égalité Hommes/Femmes dans le recrutement des nouveaux collaborateurs
  - Soutenir l'activité des personnes en situation de Handicap

---

### Respect de l'Environnement

---

- Implication par des dons à des associations pour la préservation ou la sauvegarde de l'environnement
7. Soutenir une approche préventive des défis environnementaux.
- Maintien de la Certification Environnementale (Version 2015)
  - Maîtrise des consommations d'eau, d'énergie et gestion des déchets
  - Systématisation d'une approches d'eco-conception
8. Prendre des initiatives pour promouvoir une responsabilité environnementale plus grande.
- Formation et communication environnementales
  - Lancement du projet de réhabilitation du site
9. Encourager l'essor et la diffusion des technologies respectueuses de l'environnement.
- Implication dans les process fournisseurs

---

### Lutte contre la Corruption

---

10. Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.
- Communication sur la charte "Ethique et Comportement"

## DROITS DE L'HOMME

### 1. Soutenir, promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme dans sa sphère d'influence.

Signataire du Global Compact en 2014, le Groupe ROSTAING s'est engagé à soutenir et promouvoir le respect des droits humains dans sa sphère d'influence et à veiller à ce que les sociétés du Groupe ne se rendent pas complices de violation de ces droits.

Cet engagement se traduit par l'intégration d'exigences relatives au respect des droits humains dans [les conditions générales d'achats \(CGA\) et de ventes \(CGV\)](#), les contrats conclus avec ses fournisseurs à travers le [Label RFAR « Relations Fournisseurs Achats Responsables »](#),

**Charte**   
**RELATIONS FOURNISSEURS  
RESPONSABLES**      Signataire



Les enjeux les plus importants du Groupe concernent la préservation de l'intégrité physique et mentale, le droit à un salaire et des conditions de travail décentes, la lutte contre les discriminations, la liberté syndicale et le droit à la négociation collective, l'interdiction du recours au travail des enfants, l'interdiction du recours au travail forcé et enfin, le respect des droits fondamentaux des populations locales.

En 2019, le groupe ROSTAING a investi fortement dans l'amélioration du management, accompagné par la société ENDOGENE, avec l'objectif d'atteindre la cohésion totale.

L'année 2020 a été une année importante de mise en place de nouvelles orientations stratégiques, favorisant la répartition de la richesse, le travail collaboratif, les achats locaux et durables et la réindustrialisation du groupe.

L'ensemble des comportements, rôles et positions des managers ont été revus afin de favoriser l'accompagnement des équipes, d'harmoniser les règles, d'homogénéiser les grilles salariales.

Les organes de discussion ont été multipliés afin de favoriser le travail en équipes et ce malgré la crise sanitaire.

Nous avons progressé considérablement sur l'aspect relations professionnelles et humaines.

## **2. S'assurer que le Groupe ROSTAING ne se rend pas complice de violations des droits de l'homme.**

La politique générale de ROSTAING consiste à développer des relations équilibrées et inscrites dans la durée avec ses partenaires. Elle engage le groupe à coopérer avec les entreprises locales, en favorisant leur intégration dans les projets et le transfert de savoir-faire nécessaire à la bonne exécution de leurs missions.



En 2020, à travers les orientations stratégiques du groupe, ROSTAING a réaffirmé sa volonté de transparence dans ses relations avec ses sous-traitants et fournisseurs.

Le label « Relation Fournisseurs achats responsables » obtenu est un aboutissement et une récompense pour l'ensemble des collaborateurs. Il détaille le contenu de cet engagement : des conditions de sécurité des sous-traitants comparables à celles des équipes du Groupe, des relations commerciales loyales, l'organisation d'appels d'offres loyaux, la transparence dans les relations d'affaires, la coopération avec les entreprises locales et le respect des valeurs de ROSTAING.

[La Politique du Groupe](#) se traduit également par l'intégration systématique de critères de développement durable dans le choix des fournisseurs et des produits, ainsi que dans la rédaction des cahiers des charges et [des Contrats Fournisseurs](#). Ces critères prennent en considération l'impact environnemental des produits ou des services, les conditions sociales de leur production ainsi que les engagements sociétaux des fournisseurs.

L'évaluation annuelle des fournisseurs est élaborée de façon spécifique pour chaque famille d'achat, en fonction des enjeux propres à chaque secteur d'activité. Cette évaluation est réalisée par le Responsable supply chain et validée par le Directeur Général du Groupe ROSTAING. Notre Objectif d'audit à 100% de nos fournisseurs en 3 ans (2018 à 2020) a été perturbé en 2020 par le problème sanitaire lié à la pandémie du coronavirus.

Néanmoins, nous projetons de reprendre activement ces audits et de réaliser l'objectif de 100%, fixé en 2018.

#### Evaluation et Audit Fournisseur

	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014
Nb Fournisseur Total	39	39	40	51	51	63	71
Nb Evaluation	39	39	40	44	43	43	38
% Evaluation	62,355	62,355	66,165	86,27%	84,31%	68,25%	53,52%
Nb Audit	0	9	9	11	8	7	5
% Audit	0,00%	23,08%	22,50%	21,57%	15,69%	11,11%	7,04%
Engagement Audit				20			
Taux de respect des engagements				55%			

## NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL

La politique de gestion des ressources humaines ROSTAING vise à agir en employeur responsable, en créant des emplois durables, en organisant le partage des fruits de la croissance, en préservant la santé et la sécurité de chaque collaborateur, en anticipant les besoins d'évolution des compétences.

Le lancement de notre démarche en 2019 avec la société ENDOGENE a pris toute sa dimension en 2020. La recherche des dysfonctionnements et des conflits dans l'entreprise ont permis d'identifier les sources de nos problèmes.

La création d'une gouvernance, d'un comité de direction, l'instauration de réunions régulières de proximité, de nombreuses formations, d'un séminaire sur la gestion des conflits, d'une meilleure communication interne ont permis d'améliorer significativement la motivation et la cohésion dans l'entreprise.

### Contrat de travail

La politique du groupe ROSTAING s'appuie sur [le Guide des Droits Sociaux Fondamentaux](#) et vise à ne pas discriminer à l'embauche. Elle incite à la création d'emploi durable en limitant les contrats précaires, en favorisant la formation et l'évolution interne.

Le nombre de contrats précaires reste très faible au sein du groupe. Le groupe recourt à des contrats à durée déterminée (CDD) dans le cadre de remplacements ponctuels tels qu'un congé maternité. Le recours au contrat d'intérim est très rare et permet d'absorber des pics d'activité très exceptionnels. Le contrat à durée indéterminé (CDI) est le contrat de travail privilégié du Groupe. Les résultats du groupe en termes d'ancienneté moyenne témoignent d'un bien-être au sein des sociétés.

### Contrat Durable et Ancienneté Moyenne

	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014
Effectif ROSTAING France (ETP)	42	45	44	44	43	46	48
Nombre de CDI	39	42	41	42	41	42	46
Nombre de CDD + Contrat Intérim	4	4	3	2	4	7	15
Taux de Conversion Contrat Précaire / Contrat Durable	25%	0%	0%	50%	50%	43%	7%
Ancienneté Moyenne	8	8	9	11	12	12	13
% de contrat Durables	92%	92%	93%	95%	95%	91%	96%
Effectif PGI Maroc (ETP)	313	313	314	295	304	284	225
Nombre de CDI	231	294	276	289	290	X	X
Nombre de CDD + Contrat Intérim	83	19	38	6	14	X	X
Taux de Conversion Contrat Précaire / Contrat Durable	0,04	0,05	0	0,8	0,9	X	X
Ancienneté Moyenne	9	9	8	8	6	6	6
% de contrat Durables	74%	94%	88%	98%	95%	X	X

### Développement Personnel

La politique du groupe ROSTAING vise à favoriser le développement personnel des collaborateurs afin de répondre aux évolutions techniques et organisationnelles du groupe, en favorisant les souhaits d'évolution de carrière de chacun.

En 2020, la direction des Ressources Humaines a repensé l'organisation hiérarchique et fonctionnel du groupe, permettant l'évolution de certains collaborateurs vers des postes de management.

De nombreuses formations ont été réalisées en 2020 à l'ensemble des cadres de la société, principalement sur les thèmes du management (gestion du temps, organisation du travail (coordination, collaboration, co-construction, communication, cohésion, concertation), entretiens personnalisés...etc)

A l'issue de ce programme, de nombreuses cartographies d'activité ont été réalisées par les managers, permettant d'établir une feuille de route personnalisée en terme de formation, pour chaque collaborateur de l'entreprise.

#### Tenue des Entretiens Annuels

	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014
Effectif ROSTAING France (ETP)	42	45	44	44	43	46	48
Nombre de EAD Réalisés	24	37	37	40	42	45	X
Nombre de EAP Réalisés	30	28	40	39	41	44	X
% de tenue des Entretiens	61%	74%	88%	90%	97%	97%	X

#### Respect du Plan de Formation

	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014
Formation envisagées	77	62	32	33	47	27	
Formations réalisées	33	38	46	46	40	27	
% de Réalisation	43%	61%	144%	139%	85%	100%	

Pour 2021, l'objectif est de déployer le programme ENDOGENE au Maroc.

L'arrivée d'un nouveau directeur en raison du départ en retraite de notre ancien directeur a été l'occasion de lancer la dynamique et de réaliser les formations de manager pour les cadres marocains (PIVO, Gestion du temps, 6C...Etc)

### Centre de Formation par l'Apprentissage (CFA) – PGI MAROC

L'état Marocain est en déficit d'organisme de formation. Notre organisation Marocaine « PGI » a été sollicitée pour soutenir le programme de formation par l'Apprentissage au Maroc. Nous nous sommes engagés dans ce projet en 2017.

Le CFA-IE est une unité implantée au sein de l'entreprise pour réaliser la formation professionnelle afin de permettre :

- L'amélioration de l'employabilité des jeunes travailleurs Marocains
- Améliorer la compétitivité de l'entreprise.



Notre entités PGI met à disposition ses locaux et équipements, nomme un responsable de formation, désigne des formateurs et maîtres d'apprentissage et met en œuvre la formation professionnelle.

## Santé et Sécurité au Travail

La politique Qualité Sécurité Environnement du Groupe ROSTAING affiche ses ambitions relatives à la santé morale et physique de tous ses collaborateurs.

En 2019, la DUP a évolué pour devenir un Comité Social et Economique (CSE). A la suite des réunions régulières avec les représentants du personnel, des actions HSE sont planifiées.

En 2016, le groupe ROSTAING a initié la démarche Santé & Performance préconisée par la Caisse d'Assurance Retraite et de la Santé au Travail (CARSAT) et soutenue par les Ministères du Travail et de l'Industrie.

A l'issue de cette démarche, nous avons constaté des dysfonctionnements internes qui nuisaient au bien-être de nos salariés. C'est dans cet esprit que nous avons sollicité la société ENDOGENE afin de réaliser un diagnostic plus profond des causes, considérant la démarche Santé & Performance comme un pansement et non comme un traitement profond des problématiques.

L'action menée avec ENDOGENE a également mis en lumière les besoins de réhabilitation de notre site afin d'améliorer les conditions de travail de nos collaborateurs. Notre projet de réhabilitation 2021-2022 a donc été initié par une étude de la société JLL.

Depuis 2014, le Groupe ROSTAING agit dans le cadre de la préservation physique des collaborateurs et incitant fortement ceux-ci à suivre une formation « Gestes et Postures ». Cette formation permet d'apporter un complément d'information pour la prévention des accidents du travail et la prévention des risques de Troubles Musculo-Squelettiques (T.M.S).

Le groupe ROSTAING a pour vocation la conception, la fabrication et la distribution d'Equipements de Protection Individuelle (EPI). En 2014 et en cohérence avec la vocation du groupe, la direction a incité l'ensemble des collaborateurs volontaires à se former à la prévention des risques et la formation aux premiers secours. La direction des Ressources Humaines suit un plan de formation des nouveaux sauveteurs secouristes du travail et assure le recyclage périodique règlementaire.

Le groupe mesure l'efficacité de ces démarches en analysant les taux d'accident du travail, les taux de gravité et l'absentéisme.

#### Formation Gestes et Postures - Santé Sécurité au Travail - Indicateurs Sociaux

	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014
Effectif ROSTAING France (ETP)	42	45	44	44	43	46	48
Nombre de Collaborateurs Formés "Gestes et Postures"	27	27	27	41	32	27	9
% de Collaborateurs Formés (G & P)	64%	60%	61%	93%	74%	59%	19%
Nombre de Collaborateurs "Sauveteur Secouriste du Travail"	20	21	27	29	21	14	9
% de Collaborateurs "SST"	48%	47%	61%	66%	49%	30%	19%
Taux d'Accident du Travail (AT)	1,78%	1,93%	2,02%	2,19%	2,33%	2,42%	2,60%
Taux de Fréquence (TF)	X	0,040	X	X	X	0,011	X
Taux de Gravité (TG)	X	0,65	X	X	X	0,28	X
Taux d'Absentéisme	17,19%	2,74%	3,82%	3,76%	4,30%	4,31%	2,74%

L'année 2020 a été particulièrement perturbée par la pandémie, faisant monter le taux d'absentéisme, lié au chômage partiel de mars et avril.

D'autre part, il n'a pas été possible de réaliser les formations prévues au programme.

L'ensemble de ces actions ont été repoussées en 2021 avec l'objectif de reprendre les cycles de renouvellement des collaborateurs sur l'aspect gestes et postures et sauveteurs, secouristes du travail (SST).

Au vu des démarches en cours relatives à la santé et la sécurité au travail mais aussi dans la continuité que le groupe souhaite donner à la structure de son système de management, il est envisagé de tendre vers un management de type OHSAS 18001 à l'horizon 2022. De plus, le groupe prévoit d'étendre les actions et démarches avec en cours sur son site PGI MAROC afin de prétendre à une certification sur le périmètre total du groupe.

### **Partage des fruits de la croissance**

Les actionnaires du Groupe ROSTAING ont décidé la mise en place d'un accord d'intéressement pour les années 2021 à 2023 au niveau des entités ROSTAING SAS France et ROSTAING CROISSANCE.

En 2020, l'ensemble du système de primes a été revu afin d'augmenter significativement les montants, jusqu'à 10% de plus sur les salaires.

L'outil, mis en place dans le groupe est le contrat d'objectifs et de moyens qui permet de fixer précisément les attentes et les moyens mis en œuvre pour obtenir les résultats. Chaque semestre, les objectifs sont étudiés afin de coller parfaitement à la réalité et les rendre atteignables.

### **3. Faire respecter la liberté d'association et la reconnaissance effective du droit aux négociations collectives.**

Le droit social, le dialogue, l'écoute et la confiance sont des valeurs essentielles partagées pour l'ensemble des entités du groupe ROSTAING.

En 2019, au-delà de la législation en vigueur concernant les sociétés de moins de 50 salariés, la société ROSTAING SAS en France a procédé à la mise en place du CSE. Le CSE rassemble le Comité d'Hygiène, Sécurité et Condition de Travail (C.H.S.C.T.), le Comité d'Entreprise (C.E.) et la Délégation du Personnel (D.P.). Elle regroupe 4 membres élus, en charge du dialogue avec le Président et le Directeur Général du groupe. Ce dialogue social est réalisé selon un calendrier de 11 réunions annuelles. Chacune des réunions fait l'objet d'un compte rendu officiel diffusé à l'ensemble des membres du personnel. Les instances de réunion du CSE sont un moyen utilisé pour véhiculer les principes du GLOBAL COMPACT et informer sur les actions menées dans ce cadre.



En Avril 2016, conformément à la législation en vigueur, la société PGI au Maroc a procédé à la mise en place de son Comité d'Entreprise (C.E). Le C.E rassemble la Délégation du Personnel élue (D.P.) et le représentant légal de la société PGI au Maroc (D.G.). Les Délégués du Personnel élus sont en charge du dialogue avec le D.G. du Maroc.

Ce dialogue social est réalisé selon une fréquence mensuelle.

Chacune des réunions C.E fait l'objet d'un compte rendu officiel, diffusé à l'ensemble des membres du personnel. Le suivi des actions à mener est réalisé par le D.G. de la société PGI Maroc. Les instances de réunion de C.E. sont un moyen utilisé pour véhiculer les principes du GLOBAL COMPACT et informer sur les actions menées dans ce cadre.

#### **4. Eliminer toutes les formes de travail forcé ou obligatoire**

Toutes les sociétés du Groupe respectent les législations en vigueur dans les pays où elles sont établies (France et Maroc). Le dirigeant opérationnel de la filiale Marocaine est accompagné par le responsable des Ressources Humaines Groupe, qui lui propose les solutions les plus adaptées aux contextes locaux et aux exigences du Groupe en matière de respect des normes du travail.

Pour rappel, les enjeux les plus importants du Groupe concernent la préservation de l'intégrité physique et mentale, le droit à un salaire et des conditions de travail décentes, la lutte contre les discriminations, la liberté syndicale et le droit à la négociation collective, l'interdiction du recours au travail des enfants, l'interdiction du recours au travail forcé et enfin le respect des droits fondamentaux des populations locales.

Pour se faire, ROSTAING s'est engagé, notamment au travers de la signature du Global Compact depuis 2014 à soutenir et promouvoir le respect des droits humains dans sa sphère d'influence.

[La Charte Ethique et Comportements](#) du Groupe ROSTAING formalise les règles de conduite qui s'imposent à l'ensemble des entreprises et des collaborateurs du Groupe.

## 5. Assurer l'abolition effective du travail des enfants.

Toutes les sociétés du Groupe respectent les législations en vigueur dans les pays où elles sont établies (France et Maroc). Le dirigeant opérationnel de la filiale Marocaine est accompagné par le responsable des Ressources Humaines Groupe, qui lui propose les solutions les plus adaptées aux contextes locaux et aux exigences du Groupe en matière de respect des normes du travail.

Pour rappel, les enjeux les plus importants du Groupe concernent la préservation de l'intégrité physique et mentale, le droit à un salaire et des conditions de travail décentes, la lutte contre les discriminations, la liberté syndicale et le droit à la négociation collective, l'interdiction du recours au travail des enfants, l'interdiction du recours au travail forcé et enfin le respect des droits fondamentaux des populations locales.

Pour se faire, ROSTAING s'est engagé, notamment au travers de la signature du Global Compact depuis 2014 à soutenir et promouvoir le respect des droits humains dans sa sphère d'influence.

[La Charte Ethique et Comportements](#) du Groupe ROSTAING formalise les règles de conduite qui s'imposent à l'ensemble des entreprises et des collaborateurs du Groupe.

## 6. Eliminer la discrimination dans le travail et les professions

La politique de gestion des Ressources Humaines de Groupe ROSTAING vise à agir en employeur responsable en prévenant les discriminations.

Depuis 2014, ROSTAING a engagé une politique diversité sur deux axes :

- la prévention de toute forme de discrimination à l'embauche, dans les relations de travail et dans les évolutions de carrière des collaborateurs.
- la promotion de l'égalité des chances, en particulier en matière de mixité professionnelle, d'emploi des personnes en situation de handicap, quelles que soient les origines et croyances et sans question d'âges.

En 2014, la direction des RH a procédé à l'affichage des articles du Code Pénal concernant la discrimination. En 2017, il a été réalisé une campagne de sensibilisation sur le thème de la discrimination en incluant une communication similaire au sein de l'entité Marocaine.

Les entretiens de développement personnel permettent à chacun d'exprimer son plan de carrière, de le formaliser afin qu'il soit pris en compte par la direction des ressources humaines. Cette méthode écarte les possibilités de rétention d'information, de frein au développement personnel et de discrimination.

## Egalité entre les femmes et les hommes

Le Groupe ROSTAING s'est fixé l'objectif de conserver la mixité dans ses métiers et à ne pas descendre en dessous de 40% de femmes manager.

### Suivi Effectif et Mixité Homme / Femme

<b>ROSTAING France + Croissance</b>	<b>2020</b>	2019	2018	2017	2016	2015	2014
Effectif Total	47	50	49	49	43	46	48
Nombre d'Homme	14	15	15	17	14	15	14
<b>Nombre de Femme</b>	<b>33</b>	36	34	32	29	31	34
<b>% de Femme dans l'effectif</b>	<b>70%</b>	71%	70%	65%	67%	67%	71%
Nombre d'Homme Manager (Cadre ou Agent de Maîtrise)	12	12	12	12	12	10	10
Nombre de Femme Manager (Cadre ou Agent de Maîtrise)	11	11	10	12	11	9	10
<b>Pourcentage de Femme Manager (Cadre ou Agent de Maîtrise)</b>	<b>48%</b>	<b>48,65%</b>	<b>45,86%</b>	<b>50,00%</b>	<b>47,83%</b>	<b>47,37%</b>	<b>50,00%</b>
<b>PGI Maroc</b>	<b>2020</b>	2019	2018	2017	2016	2015	2014
Effectif Total	313	313	314	295	304	284	225
Nombre d'Homme	28	26	26	24	23	18	16
Nombre de Femme	285	287	288	271	281	266	209
<b>% de Femme dans l'effectif</b>	<b>91%</b>	<b>92%</b>	<b>92%</b>	<b>92%</b>	<b>92%</b>	<b>94%</b>	<b>93%</b>
Nombre d'Homme Manager (Cadre ou Agent de Maîtrise)	4	4	4	4	2	1	1
Nombre de Femme Manager (Cadre ou Agent de Maîtrise)	5	5	3	4	9	10	10
<b>Pourcentage de Femme Manager (Cadre ou Agent de Maîtrise)</b>	<b>54%</b>	<b>53%</b>	<b>48%</b>	<b>53%</b>	<b>82%</b>	<b>91%</b>	<b>91%</b>

## Mesures prises en faveur des personnes en situation de Handicap

Le groupe ROSTAING est très sensible à ce thème et respecte les législations en vigueur concernant l'emploi des personnes en situation de handicap. Ces personnes bénéficient d'un accompagnement sur les tâches à réaliser et le groupe ROSTAING est en mesure d'adapter le travail aux effectifs concernés.

Au-delà des mesures internes prises pour ses collaborateurs, le groupe ROSTAING soutient les démarches externes réalisées en faveur des personnes en situation de handicap.

En 2020, la participation de Stéphane ROSTAING (PDG) au webinaire AGEFIPH de la région AURA pour soutenir la semaine du handicap, l'accompagnement d'une jeune sportive de haut niveau (Océane Garnier) et le mécénat pour les clubs handicaps en sont l'illustration.

Ainsi, le groupe procède régulièrement à des achats de fournitures en provenance d'ateliers protégés.

De plus et au vu de son positionnement sur le marché, le groupe ROSTAING offre un service de réalisation de gants sur mesure pour les personnes en situation de handicap physique au niveau des mains.

Cette offre de développement de gants de protection spécifique, sur mesure, permet la reconversion d'une personne ayant subi un accident ou lui donne la possibilité de poursuivre son activité professionnelle.



## Travail des détenus

En 2020, ROSTAING a initié un partenariat avec le SEP (service de l'emploi pénitentiaire) qui gère la RIEP (régie industrielle des établissements pénitentiaires permettant l'Insertion Professionnelle des Personnes Placées Sous Main de Justice **(ATIGIP)**).

Ce partenariat devrait déboucher sur un travail collaboratif entre ces établissements pénitentiaires et ROSTAING afin de fabriquer des gants en sous-traitance et ainsi permettre la réinsertion des détenus.



**MINISTÈRE  
DE LA JUSTICE**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

## ENVIRONNEMENT

La politique environnementale de ROSTAING vise à intégrer les aspects environnementaux à tous les niveaux de l'entreprise et à toutes les étapes de son activité. Au-delà du respect de la réglementation et de l'anticipation de ses évolutions, les sociétés du Groupe considèrent l'environnement comme une réelle opportunité croissante pour développer leurs activités.

### Implication dans des démarches pour la préservation et la protection de l'environnement, des biens et des hommes.

Le groupe ROSTAING s'investit dans des actions menées par des associations à but non lucratif et agissant en faveur de la préservation et la protection de l'environnement, des biens et des hommes. Ainsi, le groupe a procédé à des **dons de gants** dans le cadre des opérations suivantes :

**« Calanques Propres 2019-2020 »**

Opération réalisée sous l'égide de l'association « MER-TERRE » et « l'Observatoire des Déchets en Milieux Aquatiques »

En Quelques Chiffres concernant l'année 2019 :

- **3 300** paires de gants données,
- **2 253** personnes impliquées
- **180 m3 de déchets collectés.**

En Quelques Chiffres concernant l'année 2020 :

- **3 630** paires de gants données
- **2 820** personnes impliquées
- **233 m3 de déchets collectés.**





## « J'aime la Loire Propre 2018-2020 »

Opération réalisée sous l'égide de l'association « Fleuves et Rivières Propres » et la « Fondation pour la Protection des Habitats de la Faune Sauvage » (WILDLIFE HABITATS FOUNDATION)

En Quelques Chiffres concernant 2018 :

- **5 500** paires de gants données
- **2900** personnes impliquées
- **600 m3 de déchets collectés.**

En Quelques Chiffres concernant 2020 :

- **6 400** paires de gants données
- **3 400** personnes impliquées
- **747 m3 de déchets collectés.**



**«Soutien au secours des populations, à la Sécurité Civile et la Prévention des Risques »**

Opération réalisée sous l'égide de l'organisation « Pompiers de l'Urgence Internationale (PUI)».

En quelques Chiffres :

2018 : 7 000 paires de gants données.

2019 : 17 000 paires de gants données.

2020 : 5 000 paires de gants données.



## CARAVANE HUMANITAIRE MAROC

Depuis 2018, ROSTAING a renouvelé son soutien à la filiale Marocaine du groupe ROSTAING pour s'investir dans le financement et l'organisation d'une caravane humanitaire. Cette action a été menée au profit de famille vivant dans des milieux reculés et pauvres.

La caravane humanitaire nommée « Dar Al Inmaa » a touché 100 familles dans la région de Douar Al-Hanshan.

Le budget alloué pour cette action a été de 5 000€ et a permis la distribution de vêtements, de paniers (nourriture), de couvertures, de médicaments et de fournitures scolaires.



## 7. Soutenir une approche préventive des défis environnementaux

La stratégie environnementale de ROSTAING se décline en 2 axes :

- Limiter les impacts des activités sur l'environnement : connaître et maîtriser les impacts environnementaux, éviter les pollutions.

En 2020, ROSTAING a **renforcé sa politique commerciale avec l'objectif de favoriser les biens durables et s'interdire ou limiter au maximum le jetable dans nos gammes.**

**Slogan catalogue : « la qualité pour durer »**

- Lutter contre les changements climatiques en appliquant une démarche d'éco-conception (voir la matrice page 34) : mieux maîtriser les aspects environnementaux des produits et services en amont et en aval de la chaîne de valeur.

### Certifications environnementales

Le Groupe ROSTAING s'est inscrit dans une démarche de certification environnementale de type ISO 14001 dès 2006 afin de valider et améliorer le bon fonctionnement de son système de management environnemental. Le périmètre de certification concerne l'entité ROSTAING France. La certification ISO 14001 version 2004 a été maintenue en France depuis sa mise en place. L'enjeu 2017 a été de faire évoluer notre certification ISO14001 vers la version 2015.

Une extension du périmètre de la certification ISO 14001 à l'entité Maroc est envisagée à l'horizon 2022.

Au-delà de l'ambition de certification ISO 14001 de l'entité Maroc et selon les pratiques de l'entité France, des campagnes de sensibilisation à l'environnement ont été réalisées au Maroc et certaines bonnes pratiques ont pu être mises en place sur le site de production.

## Prévention des Incidents Environnementaux

Dans le cadre de la certification ISO 14001, le Groupe ROSTAING réalise de manière annuelle, son diagnostic environnemental. Ce document synthétise les « aspects et impacts » de notre activité en France.

Malgré son implantation à proximité d'un cours d'eau, des populations et d'espaces boisés, le diagnostic environnemental démontre un faible impact de nos activités sur l'environnement. L'entité ROSTAING France n'a jamais connu d'incident environnemental significatif.

La surveillance annuelle réalisée dans le cadre de notre certification ISO 14001 vise à maintenir ce niveau d'excellence au fil des évolutions de notre activité et des installations nouvelles qui sont envisagées.

En 2021, le Maroc va mettre en place un plan d'amélioration afin de limiter les risques environnementaux en cas d'inondation.

## Le Plan de Management Environnemental (PME)

Dans le cadre de la certification ISO 14001 et suite à la réalisation du diagnostic environnemental, le groupe ROSTAING suit la mise en œuvre de ses actions en faveur de la préservation de l'environnement par son [« Plan de Management Environnemental »](#).

## Protection de la ressource en eau

Le process de fabrication de l'entité ROSTAING France ne génère pas de consommation d'eau. Après analyse de nos sources de consommation, nous avons réalisé entre 2006 et 2011 des campagnes de sensibilisation à la protection de la ressource en eau. Ces campagnes de sensibilisation ont permis une baisse significative des consommations.

De plus, l'entité ROSTAING SAS France s'est dotée en 2012 d'un système de récupération des eaux de pluie. Ce système permet de stocker et utiliser les eaux de pluie pour alimenter les sanitaires et assurer l'arrosage.

<i>Année</i>	<i>2011</i>	<i>2012</i>	<i>2013</i>	<i>2014</i>	<i>2015</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>
<i>Consommations en m3</i>	<b>319</b>	<b>119</b>	<b>75</b>	<b>53</b>	<b>196</b>	<b>117</b>	<b>196</b>	<b>86</b>	<b>96</b>	<b>88</b>
<i>Evolution</i>	<i>4%</i>	<i>-74%</i>	<i>-76%</i>	<i>-29%</i>	<i>249%</i>	<i>-69%</i>	<i>68%</i>	<i>-56%</i>	<i>+12%</i>	<i>-8%</i>

Il est envisagé des robinets d'eau nouvelle génération pour diminuer la consommation.

### Limiter la consommation d'énergie : Electricité

Nos sources de consommation d'électricité sont suivies et analysées depuis 2006. Notre process de fabrication et l'activité tertiaire engendrent ces consommations.

En France, nous constatons une baisse de la consommation d'électricité générée par les actions de sensibilisation du personnel (extinction des lumières, extinction des ordinateurs...),

La mise en place de détecteurs de présence dans les zones de passage ainsi que la mise en place de système éclairant basse consommation (LED) seront intégrés dans le cahier des charges du plan de réhabilitation du site.

<i>Année</i>	<i>2011</i>	<i>2012</i>	<i>2013</i>	<i>2014</i>	<i>2015</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>
<i>Consommations (en KW)</i>	<b>85 439</b>	<b>93 566</b>	<b>82 924</b>	<b>78 714</b>	<b>70 662</b>	<b>93 294</b>	<b>77 756</b>	<b>88 570</b>	<b>92 026</b>	<b>72 075</b>
<i>Evolution en %</i>	<b>-3.13</b>	<b>9.51</b>	<b>-11.37</b>	<b>-5.08</b>	<b>-10.23</b>	<b>32</b>	<b>-19.98</b>	<b>12.21</b>	<b>3.76</b>	<b>-27</b>

## Limiter la consommation d'énergie : Gaz

La consommation en gaz est majoritairement liée à nos besoins en énergie pour chauffer les locaux de ROSTAING en France.

Depuis l'agrandissement des locaux en 2016, nous avons travaillé sur la mise en place d'un système de thermo-régulation au niveau des radiateurs et le changement de l'ensemble des huisseries des bureaux en 2018 afin d'améliorer l'isolation.

La consommation reste néanmoins liée au climat extérieur et peut évoluer en fonction du froid extérieur à cette période.

Ces éléments seront intégrés dans le cahier des charges des nouveaux bâtiments.

Année	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Consommations en Gaz (m <sup>3</sup> )	14 071	23 937	12 576	12 325	15 167	14 772	20 117	24 355	17 202	18 558
Consommations en Gaz (kWh)	193 898	328 655	171 914	174 390	209 990	202 914	304 804	271 364	207 731	258 527
Evolution en %	- 22,9	69	-47,69	-2	20	-2.6	50.21	-10.97	-23.45	24.45

Les radiants de l'atelier sont la prochaine étape dans l'amélioration écologique des systèmes de chauffage.

## Limiter la consommation de carburant / Quantifier et Limiter les émissions de gaz à effet de serre.

Le groupe ROSTAING souhaite limiter l'impact environnemental généré par les véhicules de sa flotte. Ainsi, les critères de consommation de carburant et d'émission de gaz à effet de serre d'un véhicule sont pris en compte lors des renouvellements de flotte. Le Groupe exige une flotte de véhicule n'émettant pas plus de 130g/CO<sub>2</sub> par kilomètre et préconise l'option « Start and Stop ».

En 2020, la flotte de la société ROSTAING France compte 11 véhicules dont 10 véhicules respectent les exigences ROSTAING.

Le groupe ROSTAING incite son personnel au covoiturage afin de prendre en compte son impact environnemental.

En 2020, le groupe a décidé de s'équiper en véhicules hybrides pour sa flotte et encourage le personnel à acheter ce type de véhicules rechargeables sur site.

La visioconférence a également été plébiscitée en 2020 du fait de la pandémie et nous encourageons nos collaborateurs à limiter leurs déplacements.



## Gestion et traçabilité des déchets

Dans le cadre de la certification ISO 14001, le Groupe ROSTAING a réalisé l'analyse de la typologie des déchets émis par son activité. Les déchets se décomposent en deux catégories :

- Les Déchets industriels banaux (DIB) ou non dangereux (DND) dont les déchets revalorisés.
- Les Déchets Dangereux (DD) ou Déchets d'Équipement Electrique et Electronique (DEEE)

Le site ROSTAING France souhaite revaloriser ses déchets et trouver le maximum de filières pour leur revalorisation. Depuis 2009, ROSTAING quantifie sa production de déchets banaux et dangereux. De plus, le service environnement cherche et utilise les filières de revalorisation des déchets.

Année	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Poids (tonnes)	<b>33.4</b>	<b>41.5</b>	<b>41.6</b>	<b>43.6</b>	<b>43</b>	<b>44</b>	<b>44</b>	<b>43</b>	<b>42</b>	<b>41</b>
	dont <b>7.4</b> revalorisés	dont <b>7.5</b> revalorisés	dont <b>7.6</b> revalorisés	dont <b>9.6</b> revalorisés	dont <b>9.2</b> revalorisés	dont <b>10.3</b> revalorisés	dont <b>10.4</b> revalorisés	dont <b>8.6</b> revalorisés	dont <b>7.7</b> revalorisés	dont <b>6.5</b> revalorisés

Les déchets dangereux et DEEE sont classifiés selon un « Code déchet ». Ce code déchet permet de définir la filière de traitement adaptée.

En 2018, nous mènerons un projet intitulé « 0 Papier ». L'objectif de ce projet étant de ne conserver les éditions papiers que lorsque que les différentes réglementations l'exigent.

Le Groupe ROSTAING s'assure que l'ensemble des déchets générés par son activité empruntent tous la filière préconisée.

## La vision ROSTAING de l'écoconception

Dans le cadre de la certification ISO 14001, notre processus de conception a été révisé pour introduire l'écoconception dans nos développements produits. La matrice présentée ci-dessous devient un réel outil de qualification de nos produits d'un point de vu RSE.

Cycle de vie	Matières premières	Fabrication	Emballage - Conditionnement	Utilisation	Fin de Vie
Piliers DD 	 1 ou 0 <b>1: revalorisation de déchet</b> : exemple cuir (déchet agro-alimentaire) + nos fournisseurs de cuir sont certifiés <b>LVG</b> <b>1: matière recyclée</b> : PES, para-armide régénéré <b>1: Matière propre</b> : ex coton BIO <b>1: appro local</b> (pour favoriser le respect des standards environnementaux européens), moins de transport (réduction des émissions de CO2) <b>1 = le produit est OEKOTEX</b> Ex: CUIR PECHDO ou SADAR= 1 CUIR PMF = 0 (route Italie - bande américaine du sud, 2B Ethiopie)	 1 ou 0 <b>1 = site de fabrication à moins de 2000km</b> <b>1 = site certifié ISO 14001</b> (aller plus loin dans un second temps sur le retraitement des déchets)	 1 ou 0 <b>1: si Emballage propre</b> : papier recyclé/ recyclable, sachet recyclé / recyclable / pas de sachet. Notice dématérialisée. Encre propre. (future: imposer dans les conditions de vente une vente mini au carton pour réduire l'impact du transport)	 1 ou 0 <b>1 = produit lavable</b> car favorise la réutilisation (limite les déchets)	 1 ou 0 <b>1 = réparation produit,</b> <b>1: recyclage du produit,</b> <b>1: récupération du produit</b> afin de réutiliser certains composants tels que les systèmes électroniques (scanforce, chauffant). <b>1: solution de réparation</b> (proposer une solution de réparation patch collant pour réparer son gant) exemple SCANFORCE = 1,
Social 	 1 ou 0 <b>1: appro local</b> : pour favoriser les standards sociaux européens ou fournisseur ayant label RFAF	 1 ou 0 <b>1 = audit BSCI niveau B minimum</b> ou équivalent (OHS18001, classement SA8000 du pays si: France) <b>PGI = 1</b> car accrédité CFA par le gouvernement marocain (tableau des fournisseurs audit BSCI à mettre à jour autre exemple: faire appel à des centres APAJ pour la fab ou salarié en situation de handicap)			
Economique 		 optimisation du process qui réduirait les temps de fabrication = Economie des ressources (- de temps sur la chaîne) <b>1 = doublure tricotée = réduction de la conso d'énergie</b> <b>1 = Modification d'un produit existant</b> pour réduire la conso de MP (optimisation)		 1 ou 0 <b>1: si durabilité du produit</b> par rapport à la concurrence et économies réalisée au globale pour le client (donc durabilité des matièresières sélectionnées) <b>1 = produit vente à la main</b> Ex: CUIR PMF = 1 (route plus résistantes qu'un appro pakistanais)	 1 ou 0 <b>1 = gant compostable</b> <b>1 = location</b>

De plus, le groupe ROSTAING favorise les emballages et cartons labélisés PEFC. Ce label certifie la prise en compte de la gestion durable de la forêt en amont de la filière papetière. Ainsi, l'ensemble des emballages « carton » ou « papier » réalisés en France sont certifiés PEFC. Cette Politique d'Achat concernant les emballages sera généralisée et exigée pour l'ensemble des achats des entités du Groupe ROSTAING et des achats des fournisseurs et sous-traitants.

Le groupe ROSTAING favorise la collaboration avec les imprimeurs labélisés IMPRIM'VERT. Ce label certifie que les engagements réglementaires sont respectés par les imprimeurs pour nos produits d'emballages, de brochures et autres documents. Ainsi, l'ensemble des prestataires en impression de l'entité ROSTAING SAS sont certifiés IMPRIM'VERT.



## 8. Entreprendre des initiatives pour promouvoir une responsabilité environnementale plus grande

### Communications et Formations à l'environnement

Le groupe ROSTAING s'engage à promouvoir une responsabilité plus grande de la part de chaque membre du groupe. Depuis 2014 et au-delà des formations et communications internes, tout nouvel arrivant dans l'organisation est sensibilisé à la démarche environnementale. La sensibilisation traite des thèmes : engagement environnemental et management environnemental, protection de la ressource en eau, protection des ressources en énergie, tri et gestion des déchets, l'éco-conception.

Par ailleurs, le groupe ROSTAING vise à promouvoir les démarches environnementales au sein de ses équipes. Une journée de sensibilisation est organisée afin de sensibiliser l'ensemble du personnel et de recueillir les idées susceptibles d'être réalisés dans la société.

## 9. Encourager l'essor et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement

Au vu de ses valeurs et dans le cadre de l'évolution de la norme ISO 14001 version 2015, le groupe ROSTAING s'engage à favoriser les fournisseurs et sous-traitants qui maîtrisent des technologies de fabrication plus respectueuses de l'environnement.

En 2021, le Groupe ROSTAING prévoit d'accentuer l'appréciation d'un fournisseur par son engagement environnemental et les technologies qu'il maîtrise.

## LUTTE ANTI-CORRUPTION

### 10. Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin

L'éthique est la base de la relation de confiance avec nos clients et nos fournisseurs. Il est donc essentiel que nos collaborateurs partagent et appliquent partout les règles qui garantissent le respect de cette éthique.

[La Charte Ethique et Comportements](#) du Groupe ROSTAING formalise les règles de conduite qui s'imposent à l'ensemble des entreprises et des collaborateurs du Groupe.